



Fédération Française de Gymnastique

ENCADREMENT GYMNIQUE : LES DIFFERENTES FILIERES DE FORMATION

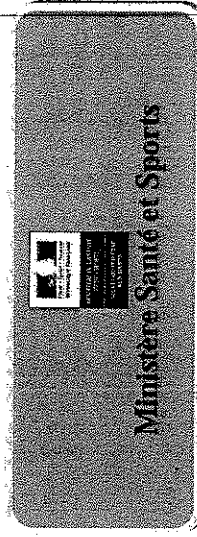
Formations Bénévoles
(Intervention non rémunérée)



Formations Professionnelles
(Intervention rémunérée possible)



Formations Professionnelles
(Intervention rémunérée possible)



Entraîneur Fédéral
140 h

Moniteur Fédéral
105 h

Initiateur Fédéral
32 h

Animateur Fédéral
28 h

Donne équivalence UC3 et UC4

Donne équivalence UCC dans la discipline

C.Q.P.

Animateur Activités Gymniques

3 mentions
Petite Enfance 125 h

Activités Acrobatiques 165 h
Activités Expression Entretien 195 h

Equivalence

UC7, UC8 et UC9

Donne équivalence UC9

D.E.S.J.E.P.S.
Diplôme niveau II

D.E.J.E.P.S.

Diplôme niveau III
4 Unités Capitalisables (UC)
700h en centre + 500h stage

BPJEPS
U.C Complémentaire

B.P.J.E.P.S.

Diplôme niveau IV
Activités Gymniques de la Forme
et de la Force

10 Unités Capitalisables (UC)
600 h en centre + stage

Quoi ?	Pourquoi ?	Comment ?	Objectifs annuels	Chiffres 2009-2010	Communication
1 Rénover et relancer la Filière Fédérale de Formation (FFF)	Les effectifs selon les disciplines diminuent Certaines formations ne sont pas organisées	Formation des formateurs Offre nationale des formations (équité) Formateurs ressources	+ X animateurs FFG (?) + 150 moniteurs FFG/an + 30 entraîneurs FFG/an D'ici à 2012 certifier tous les formateurs fédéraux	Animateurs ??? 115 moniteurs 20 entraîneurs 431 formateurs	
2 Multiplier les sessions locales de formation CQP	Il y a un manque d'animateurs professionnels dans les clubs Soutenir et stimuler le développement avec des professionnels ponctuels	Appel d'offres aux régions ingénierie FFG	+ 120 animateurs CQP/an	108 animateurs CQP diplômés	Rapport développement / Formation CQP
3 Organiser les premières sessions de DE (activités acrobatiques et expression)	Il y a un manque d'entraîneurs professionnels dans les clubs	Habilitation et organisation du DE (acrobatique) 2009/2011 Habilitation et organisation du DE (Expression) 2010/2012	+ 30 entraîneurs DE/an	36 DE en formation	Promotion du métier d'Entraîneur
4 Organiser la Formation Continue des Dirigeants	Les dirigeants (bénévoles ou professionnels) deviennent des managers associatifs, pilotes de projet. Ils doivent gérer les salariés des clubs dans la durée (adaptation, compétences, carrière)	Organisation d'actions ponctuelles d'échanges, d'information et de formation	Réunions des comités régionaux CAMA (60 participants) Sessions de formation	40 personnes au CAMA St Omer	
5 Organiser la Formation Continue des Techniciens	Les techniciens actuels (bénévoles ou professionnels) ont besoin de formation continue pour progresser, entretenir leur motivation et développer leur carrière.	Formation spécifique pour les 3 collèges « Entraîneurs », et « Animateurs » Identification du bon cran d'action pour le bon niveau			
6 Développer un observatoire des métiers et de leurs évolutions.	L'inventaire des besoins des clubs et des évolutions des métiers est nécessaire pour adapter les formations.	2010/2011			